

CSR 조달 방침 · CSR 조달 가이드라인

CSR 조달 방침

피죤그룹(이하 당사 그룹)은 사원 한 사람 한 사람이 소중히 여기는 기업이념으로 'Pigeon Group DNA · Pigeon Way'를 설정하고 있습니다.

이 'Pigeon Group DNA · Pigeon Way'를 실현하여 이 세상을 아기들에게 보다 좋은 곳으로 만들기 위해 'Pigeon ESG/SDGs 기본방침'에서 내걸고 있는 '지속가능한 사회 발전'에 계속해서 기여하기 위해 당사 그룹 조달 활동의 기본적인 생각과 사회적 책임을 다하기 위한 대응을 제시한 'CSR 조달 방침(이하 본 방침)'을 제정합니다.

또한 본 방침에 의거한 'CSR 조달 가이드라인(이하 본 가이드라인)'을 수립하여 조달하는 상품 및 원재료의 품질과 안정 공급을 추구함과 동시에 당사 그룹과 서플라이어(공급자) 여러분과 Win-Win 관계를 구축하면서 환경 부하를 경감하여 법령 준수 및 높은 윤리관을 갖고 공정한 거래를 함으로써 책임 있는 조달을 실시하도록 하겠습니다.

1 . 사회적 책임

- (1) 품질 및 안전
- (2) 안정 조달 및 안정 공급
- (3) 인권 존중
- (4) 노동
- (5) B C P 대응
- (6) 안정성에 대한 노력
- (7) 지속가능한 원재료 조달 추진

2 . 환경 부하 경감

- (1) 환경 보전 추진
- (2) 자원의 효율적인 이용 및 자원 절약 추진
- (3) 폐기물 감축
- (4) 온난화 물질 배출 억제
- (5) 제조 공정 및 제품의 화학물질 관리
- (6) 생물 다양성

3 . 공정한 거래

- (1) 사회 규범 준수
- (2) 법령 준수
- (3) 공정한 경쟁
- (4) 부정, 뇌물수수 금지
- (5) 우월적 지위 남용 금지
- (6) 신뢰 관계 구축
- (7) 정보 관리 및 보안

CSR 조달 가이드라인

본 가이드라인은 (유엔글로벌콤팩트 10 대 원칙 등 국제적인 지침, 당사 그룹의 기업 이념에 따라) 피존그룹(이하 당사 그룹)과 서플라이어 여러분이 함께 사회적 책임을 다하기 위해 대응해야 할 사항을 규정한 것입니다.

당사 그룹은 본 가이드라인을 거래하는데 있어서 중요한 사항으로 생각하고 CSR 평가 등을 통해 대응 상황에 대해 정기적으로 확인해 나갈 생각입니다.

서플라이어 여러분께서는 본 가이드라인에 대한 이해와 협조를 부탁드립니다.

1 . 사회적 책임

(1) 품질 및 안전

당사 그룹 독자적인 '설계 사상'인 'Pigeon Design Philosophy'를 운용한 개발 활동과 당사의 독자적 품질 기준인 '피존퀄리티스탠더드(PQS)'에 따라 '안정성', '내구성'을 배려한 상품 및 자재를 조달합니다.

(2) 안정 조달 및 안정 공급

고객에게 좋은 상품 · 좋은 서비스를 제공하기 위해 안정 조달, 안정 공급을 중시합니다. 서플라이어 여러분께서는 안정 조달에 대한 협조와 리스크 대비에 관한 정보를 공유함과 동시에 서플라이어 여러분들로부터도 안정적인 공급을 저해하는 리스크에 대한 대비 및 사유 발생 시 공급정지 등 신속하게 연락을 받아, 쌍방 합의 하에 공급에 대한 책임을 완수합니다.

또한 경제적이면서도 품질을 확인한 상품 및 자재를 조달함과 동시에 당사의 요구를 충족하는 제조 및 공급 능력을 중시하여 조달합니다.

(3) 인권 존중

조달 활동을 통해 국적, 성별, 나이, 신조, 장애 유무 또는 사회적 신분, 성 정체성 및 성적 지향 등 다양성에 대해 경의를 갖고 수용한다는 생각으로 인권 존중을 중시하며 일체의 차별을 금지합니다. 또한 서플라이어 여러분께서는 해당 상품 · 서비스와 관련된 사업 활동에 있어서 인권에 악영향을 미치거나 인권을 경시하는 일이 발생하지 않도록 '피존그룹 인권 방침' 준수 및 인권 존중을 위한 대응을 요구합니다.

(4) 노동

서플라이 체인(공급망)에서 디센트 워크(일하는 보람이 있는 인간다운 일) 실현을 위해 서플라이어 여러분께 아래의 대응을 요구합니다.

- 아동 노동, 강제 노동, 불법 노동 금지 및 비인도적인 노동에 대한 충분한 배려와 직원의 적정한 고용 추진.
- 노동관계법 및 노동 조건을 준수하여 안전하고 위생적인 노동환경 제공, 최저임금 보증 및 과잉 노동시간 방지.
- 결사의 자유와 단체 교섭의 실효적 승인을 지지함과 동시에 고용 관리 및 처우에 대한 차별적인 취급을 일절 하지 않으며 모든 괴롭힘 등 직장에서의 부당한 취급을 방지하기 위한 조치.

(5) B C P 대응

자연재해, 사고, 테러, 폐업, 경영상의 이유로 인해 공급 정지 리스크에 대비해 사업지속계획(Business Continuity Plan)을 입안하여 리스크 저감을 실시, 이를 위한 정보 공개, 투명성을 서플라이어 여러분과 쌍방 합의 하에 추진해 나가겠습니다.

(6) 안전성에 대한 노력

당사 그룹이 유해하다고 판단하는 화학물질의 함유 현황을 포함한 성분 조성을 공개하여 당사 그룹 상품을 사용하는 아기와 가족이 안심, 만족, 신뢰할 수 있는 것을 가장 중요시해 개발부터 제조, 판매, 사후 서비스에 이르기까지 모든 공정을 실행하겠습니다. 또한 각국의 법령 및 안전기준 등을 준수하여 상품의 품질과 안전성 확보를 위해 노력하겠습니다.

또한 동물실험 폐지를 위한 움직임에 대해 전세계적으로 중요한 문제로 받아들이고 동물실험 폐지 실현을 위해 대응하겠습니다.

(7) 지속가능한 원재료 조달 추진

심각한 환경문제 및 인권·노동문제가 존재하는 팜유 파생품·종이 등에 대해 지속가능한 조달을 추진하겠습니다.

2 . 환경 부하 경감

(1) 환경 보전 추진

환경 보전의 중요성에 대해 이해하고 사업활동에 수반되는 대기오염, 수질오염, 토양오염 등의 유해 물질 배출에 따른 환경 부하의 억제, 저감을 위해 서플라이어 여러분과 함께 대응하겠습니다.

(2) 자원의 효율적인 이용 및 자원 절약 추진

자원(에너지·물·원재료 등)의 지속가능하고 효율적인 이용과 자원 절약(리듀스, Reduce·리유스, Reuse·리사이클, Recycle)을 위해 서플라이어 여러분과 함께 대응하겠습니다.

(3) 폐기물 감축

폐기물 특정, 관리, 감축 및 책임 있는 폐기를 실행함과 동시에 그 감축을 위해 서플라이어 여러분과 함께 대응하겠습니다.

(4) 온난화 물질 배출 억제

환경 매니지먼트 시스템의 추가적인 구축을 비롯하여 특히 지구온난화를 유발하는 물질을 특정하여 배출량 감축을 위해 노력함과 동시에 이산화탄소 배출량 억제에 관한 기록을 적절하게 실시해 나가겠습니다.

(5) 제조 공정 및 제품의 화학물질 관리

제품에 함유된 화학물질 및 제조 공정에서 사용되는 화학물질에 대한 관리는 각국의 환경 관련 법령, 조례, 협정 등에 적합한 것으로 하기 위해, 사용하는 화학물질에 대한 정보를 조사, 파악하여 준수하도록 요구해 나가겠습니다.

(6) 생물 다양성

생태계에 미치는 직간접적인 영향에 대해 검토하고 생물 다양성 보전과 지속가능한 이용을 위한 대응을 할 것을 요구해 나가겠습니다.

3 . 공정한 거래

(1) 사회 규범 준수

조달 활동의 모든 상황에서 항상 높은 윤리관을 갖고 컴플라이언스를 중시하는 활동을 추진하여 법령 또는 기업윤리에 반하지 않으면 얻을 수 없는 이익은 포기합니다.

(2) 법령 준수

기업의 사회적 존재 의의를 충분히 자각하고 각국, 지역에 관한 법령 및 규제를 준수합니다. 또한 기업윤리강령을 비롯하여 사내 규정을 준수해 이를 철저히 지키고 오해를 불러일으킬 행동 또는 이에 반하는 행위는 하지 않습니다.

나아가 반사회적 세력과는 관계를 갖지 않음은 물론 부당한 요구에 대해서는 단호하게 그 요구를 거부함과 동시에 관계 당국과 연계하여 조직적으로 대응하겠습니다.

(3) 공정한 경쟁

조달 활동에서 공정, 투명, 자유로운 거래 및 경쟁을 통해 기업으로서 발전을 목표로 하고 또한 이로 인해 건전한 경제 발전에 기여해 나가기 위해서 국내외의 경쟁법을 준수합니다. 그리고 이를 바탕으로 적절한 거래방법을 확립하여 서플라이어 여러분과 협의하면서 책임 있는 조달을 실시하겠습니다.

나아가 기업 활동에 있어서 경쟁력의 원천인 지적재산을 적절하게 관리·활용하기 위해 회사의 특허권, 실용신안권, 상표권, 의장권 그리고 저작권 등 지적재산권의 중요성을 인식하여 연구 성과, 개발 성과를 적절하게 권리화 하여 보호하겠습니다. 또한 제 3 자의 지적재산을 부당하게 침해하지 않도록 취급 시 충분히 주의를 기울이겠습니다.

(4) 부정, 뇌물수수 금지

서플라이어 여러분에게 부당한 이익이나 특혜를 얻거나 유지할 목적으로 접대, 선물, 금전 등을 주고받는 행위는 일절 하지 않습니다.

(5) 우월적 지위 남용 금지

기업의 사회적 존재를 충분히 자각하여 각국, 지역에 관한 법령 및 규제를 준수함과 동시에 우월적 지위를 남용하지 않고 서플라이어 여러분과의 공평하고 공정한 관계를 유지하도록 노력합니다.

(6) 신뢰 관계 구축

아기와 가족이 안심하고 만족하고 신뢰할 수 있는 상품 및 자재 거래를 통해 서플라이어 여러분과의 신뢰 관계를 구축해 나가겠습니다.

또한 서플라이어 여러분과 필요한 정보를 상호 교환하면서 거래 조건 및 상호 행동 등에 대해 진지하게 평가하고 상호간 사업 발전과 실적 향상을 위해 노력하겠습니다.

(7) 정보 관리 및 보안

조달 활동에 있어서는 기밀 정보 및 개인정보에 대해 엄중하게 관리하겠습니다. 또한 기밀 정보 등의 부정 이용을 방지합니다.

2020 년 12 월 21 일 제정

2024 년 8 월 5 일 개정

2025 년 2 월 14 일 개정