

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง CSR และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง CSR

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง CSR

กลุ่มพีเจ็น (ซึ่งต่อไปจะเรียกว่า "กลุ่มบริษัทของเรา") ได้กำหนดให้ "Pigeon Group DNA และ Pigeon Way" เป็นหลักคิดองค์กรเพื่อให้พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ

ในการทำให้ "Pigeon Group DNA และ Pigeon Way" เกิดความชัดเจนเป็นรูปธรรม และทำให้โลกนี้เป็นสถานที่ที่เป็นมิตรต่อเด็กทารกยิ่งขึ้น เราได้กำหนด "นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง CSR" (ซึ่งต่อไปจะเรียกว่า "นโยบายนี้") ขึ้นเพื่อให้เราได้มีส่วนร่วมใน "การพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน" ต่อไปตามที่ระบุไว้ใน "นโยบายพื้นฐานด้าน ESG และ SDGs ของพีเจ็น" โดยนโยบายนี้จะแสดงถึงแนวคิดพื้นฐานในกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มบริษัทของเราและการดำเนินการเพื่อเติมเต็มความรับผิดชอบต่อสังคม

นอกจากนี้ เรายังได้จัดทำ "แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง CSR (ซึ่งต่อไปจะเรียกว่า "แนวทางนี้")" ขึ้นตามนโยบายนี้เพื่อพัฒนาการจัดหาสินค้าและวัตถุดิบที่จัดซื้อให้มีคุณภาพและเสถียรภาพ และสร้างความสัมพันธ์แบบ win-win ระหว่างกลุ่มบริษัทของเรากับซัพพลายเออร์ทุกราย พร้อมทั้งดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทำการซื้อขายอย่างยุติธรรมโดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับและยึดถือมุมมองทางจริยธรรมในระดับสูง

1. ความรับผิดชอบต่อสังคม

- (1) คุณภาพและความปลอดภัย
- (2) การจัดซื้อจัดจ้างที่มีเสถียรภาพและการจัดหาที่มีเสถียรภาพ
- (3) การเคารพสิทธิมนุษยชน
- (4) แรงงาน
- (5) การดำเนินการเรื่อง BCP
- (6) การดำเนินการด้านความปลอดภัย
- (7) การส่งเสริมการจัดซื้อวัตถุดิบอย่างยั่งยืน

2. การลดภาวะต่อสิ่งแวดล้อม

- (1) การส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- (2) การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการประหยัดทรัพยากร
- (3) การลดของเสีย
- (4) การควบคุมการปล่อยสารก่อภาวะโลกร้อน
- (5) การควบคุมดูแลสารเคมีในกระบวนการผลิตและในผลิตภัณฑ์
- (6) ความหลากหลายทางชีวภาพ

3. การซื้อขายอย่างยุติธรรม

- (1) การปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม

- (2) การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ
- (3) การแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- (4) ห้ามการทุจริตและการให้และการรับสินบน
- (5) ห้ามการใช้สถานะที่เหนือกว่าในทางผิด
- (6) การสร้างความสัมพันธ์ที่ไว้วางใจกัน
- (7) การควบคุมดูแลและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง CSR

แนวทางนี้ (ซึ่งเป็นไปตามแนวทางสากล เช่น หลักการ 10 ข้อในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ ฯลฯ และหลักคิโดองค์กรของกลุ่มบริษัทของเรา) ถูกกำหนดขึ้นเป็นข้อควรดำเนินการเพื่อช่วยให้กลุ่มพีเจ็น (ซึ่งต่อไปจะเรียกว่า "กลุ่มบริษัทของเรา")

และซัพพลายเออร์ทุกรายได้เต็มเต็มความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกัน

กลุ่มบริษัทของเราถือว่าแนวทางนี้เป็นสิ่งสำคัญในการทำธุรกรรมซื้อขาย และจะขอตรวจสอบสถานะการดำเนินการของซัพพลายเออร์ทุกรายอย่างสม่ำเสมอด้วยการประเมิน CSR และวิธีการอื่น ๆ

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าซัพพลายเออร์ทุกรายจะได้ทำความเข้าใจและให้ความร่วมมือในเรื่องแนวทางนี้

1. ความรับผิดชอบต่อสังคม

(1) คุณภาพและความปลอดภัย

เราจะจัดซื้อสินค้าและวัสดุที่คำนึงถึง "ความปลอดภัย" และ "ความทนทาน" โดยอาศัยกิจกรรมการพัฒนาที่ใช้ "Pigeon Design Philosophy" ที่เป็น "แนวคิดการออกแบบ" อันเป็นเอกลักษณ์ของกลุ่มบริษัทของเรา และ "Pigeon Quality Standard (PQS)" ที่เป็นมาตรฐานคุณภาพเฉพาะของบริษัทเรา

(2) การจัดซื้อจัดจ้างที่มีเสถียรภาพและการจัดหาที่มีเสถียรภาพ

เราจะให้ความสำคัญกับการจัดซื้อจัดหาที่มีเสถียรภาพและการจัดหาที่มีเสถียรภาพเพื่อส่งมอบสินค้าที่ดีและบริการที่ดีให้กับลูกค้า

เราจะร่วมมือกับซัพพลายเออร์ทุกรายเพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีเสถียรภาพและแชร์ข้อมูลเกี่ยวกับการเตรียมพร้อมรับมือความเสี่ยงให้

พร้อมทั้งขอให้ซัพพลายเออร์ทุกรายเตรียมพร้อมรับมือความเสี่ยงที่จะเป็นอุปสรรคต่อการจัดหาอย่างมีเสถียรภาพ และขอให้มีการแจ้งอย่างรวดเร็ว เช่น การหยุดชะงักในการจัดหาเมื่อเกิดเหตุขึ้น ฯลฯ ทั้งนี้เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อการจัดหาอย่างเต็มที่ตามข้อตกลงร่วมกันของทั้งสองฝ่าย นอกจากนี้

เรายังให้ความสำคัญกับการจัดซื้อสินค้าและวัสดุที่ได้รับการตรวจสอบแล้วว่ามีความปลอดภัยและความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ รวมถึงความสามารถในการผลิตและจัดหาตามความต้องการของบริษัทเรา

(3) การเคารพสิทธิมนุษยชน

เราจะให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชน

และห้ามการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบในกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของเราด้วยแนวคิดที่เคารพและยอมรับในความหลากหลาย เช่น สัญชาติ เพศ อายุ ความเชื่อ ความพิการหรือสถานะทางสังคม อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ ฯลฯ อีกทั้งเราจะขอให้ซัพพลายเออร์ทุกรายปฏิบัติตาม "นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มพีเจ็น"

และดำเนินการด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนเพื่อให้แน่ใจว่ากิจกรรมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสินค้าและบริการของซัพพลายเออร์จะไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนหรือเกิดการละเลยในเรื่องสิทธิมนุษยชน

(4) แรงงาน

เราจะขอให้ซัพพลายเออร์ทุกรายดำเนินการดังต่อไปนี้เพื่อทำให้เกิดการทำงานที่มีคุณค่า

(งานที่ควรค่าแก่การทำสมกับความเป็นมนุษย์) ในห่วงโซ่อุปทาน

- ห้ามใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานผิดกฎหมาย เอาใส่ในเรื่องการใช้แรงงานที่ไร้มนุษยธรรม และส่งเสริมการจ้างพนักงานอย่างเหมาะสม
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับแรงงาน รวมถึงเงื่อนไขการทำงานต่าง ๆ ตลอดจนจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มีการรับประกันค่าจ้างขั้นต่ำ และป้องกันไม่ให้มีชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไป
- สนับสนุนเสรีภาพในการสมาคมและยอมรับสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง ไม่กระทำการในเชิงเลือกปฏิบัติใด ๆ ในเรื่องการจ้างงานและการปฏิบัติตน และดำเนินมาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการปฏิบัติต่อกันอย่างไม่เหมาะสมในสถานที่ทำงาน เช่น การล่วงละเมิดทุกรูปแบบ ฯลฯ

(5) การดำเนินการเรื่อง BCP

เตรียมพร้อมรับมือความเสี่ยงที่ทำให้เกิดการหยุดชะงักในการจัดหาเนื่องจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ อุบัติเหตุ การก่อการร้าย การปิดธุรกิจ หรือเหตุผลด้านการบริหารจัดการ, จัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) และดำเนินการลดความเสี่ยง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสร้างโปร่งใสเพื่อดำเนินการดังกล่าวตามข้อตกลงร่วมกันของทั้งสองฝ่ายกับซัพพลายเออร์ทุกราย

(6) การดำเนินการด้านความปลอดภัย

เราจะเปิดเผยองค์ประกอบของส่วนผสม รวมถึงตัวสารเคมีที่กลุ่มบริษัทของเราเห็นว่าเป็นอันตราย และให้ความสำคัญสูงสุดในการทำให้ทารกและครอบครัวที่ใช้ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มบริษัทของเรา รู้สึกปลอดภัย พึงพอใจ และไว้วางใจ โดยจะดำเนินการดังกล่าวในทุกกระบวนการตั้งแต่การพัฒนา การผลิต การจำหน่าย จนกระทั่งการติดตามผลหลังการขาย อีกทั้งจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐานความปลอดภัย และข้อกำหนดอื่น ๆ ในแต่ละประเทศ และมุ่งมั่นที่จะรับรองคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

นอกจากนี้

เรายังตระหนักว่าการเคลื่อนไหวเพื่อยกเลิกการทดลองในสัตว์เป็นข้อเรียกร้องสำคัญทั่วโลก และจะดำเนินการเพื่อให้มีการยกเลิกการทดลองในสัตว์

(7) การส่งเสริมการจัดซื้อวัตถุดิบอย่างยั่งยืน

เราจะส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนในการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ กระดาษ หรืออื่น ๆ ที่ทำจากน้ำมันปาล์มที่มีปัญหาร้ายแรงด้านสิ่งแวดล้อม และมีปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

2. การลดภาระต่อสิ่งแวดล้อม

(1) การส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เราเข้าใจถึงความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

และจะดำเนินการร่วมกับซัพพลายเออร์ทุกรายเพื่อควบคุมและลดภาระต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการปล่อยสารอันตราย เช่น มลพิษทางอากาศ มลพิษทางน้ำ มลพิษทางดิน และมลพิษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจ

(2) การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการประหยัดทรัพยากร

เราจะดำเนินการร่วมกับซัพพลายเออร์ทุกรายเพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ (เช่น พลังงาน น้ำ วัตถุดิบ ฯลฯ) และการประหยัดทรัพยากร (การลด การใช้ซ้ำ รีไซเคิล)

(3) การลดของเสีย

เราจะระบุ ควบคุมดูแล ลด และกำจัดของเสียอย่างมีความรับผิดชอบ รวมทั้งดำเนินการร่วมกับซัพพลายเออร์ทุกรายเพื่อลดของเสียดังกล่าวลง

(4) การควบคุมการปล่อยสารก่อภาวะโลกร้อน

เราจะดำเนินการสร้างระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติม

และจะพยายามระบุหาและลดปริมาณการปล่อยสารก่อภาวะโลกร้อนเป็นพิเศษ

พร้อมทั้งจัดเก็บบันทึกเกี่ยวกับการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อย่างเหมาะสม

(5) การควบคุมดูแลสารเคมีในกระบวนการผลิตและในผลิตภัณฑ์

สำหรับการควบคุมดูแลสารเคมีที่มีอยู่ในผลิตภัณฑ์และที่ใช้ในกระบวนการผลิตนั้น

เราจะเรียกร้องให้มีการตรวจสอบและทำความเข้าใจข้อมูลเกี่ยวกับสารเคมีที่ใช้แล้วปฏิบัติตามข้อมูลดังกล่าวเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ ข้อตกลง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมในแต่ละประเทศ

(6) ความหลากหลายทางชีวภาพ

เราจะพิจารณาผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อระบบนิเวศ

และเรียกร้องให้ดำเนินการในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

3. การซื้อขายอย่างยุติธรรม

(1) การปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม

เรารักษามุมมองทางจริยธรรมไว้ในระดับสูงอยู่เสมอในทุกด้านของกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

รวมทั้งจะส่งเสริมกิจกรรมที่เน้นเรื่องการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

และยอมสละผลกำไรที่อาจได้มาจากการละเมิดกฎหมายและข้อบังคับหรือหลักจรรยาบรรณองค์กร

(2) การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

เราตระหนักดีถึงความมุ่งหมายในทางสังคมขององค์กร และจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ ในแต่ละประเทศ/ดินแดน อีกทั้งเราจะปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในบริษัทอย่างเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงหลักจรรยาบรรณองค์กร และจะกวาดขันอย่างเต็มที่ รวมทั้งจะไม่กระทำการที่สร้างความเข้าใจผิดหรือขัดต่อกฎระเบียบดังกล่าว นอกจากนี้จะไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ กับกลุ่มอิทธิพลนอกกฎหมาย เราจะปฏิเสธต่อข้อเรียกร้องที่ไม่สมเหตุผลใด ๆ อย่างแข็งขัน และจะประสานร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการรับมืออย่างเป็นระบบ

(3) การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

เรามุ่งหวังที่จะสร้างการพัฒนาในฐานะบริษัทผ่านการทำธุรกรรมและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และเสรีในกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้นเราจะปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าทั้งภายในและระหว่างประเทศอย่างเคร่งครัดเพื่อจะได้มีส่วนช่วยในการพัฒนาเศรษฐกิจให้เข้มแข็ง อีกทั้งจะกำหนดวิธีการทำธุรกรรมที่ถูกต้องเหมาะสมโดยคำนึงถึงเรื่องดังกล่าว และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบโดยจะปรึกษาหารือกับซัพพลายเออร์ทุกราย ยิ่งไปกว่านั้น เรายังตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา เช่น สิทธิในสิทธิบัตร สิทธิในผลิตภัณฑ์หรือทรัพย์สิน สิทธิในเครื่องหมายการค้า สิทธิในการออกแบบ ลิขสิทธิ์ของบริษัท ฯลฯ และจะคุ้มครองสิทธิในผลการวิจัยและผลงานการพัฒนาโดยจดลิขสิทธิ์อย่างเหมาะสม ทั้งนี้เพื่อให้มีการจัดการและใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสมจากทรัพย์สินทางปัญญาซึ่งเป็นแหล่งที่มาของความสามารถในการแข่งขันในกิจกรรมองค์กร นอกจากนี้ เราจะระมัดระวังอย่างยิ่งในการจัดการสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สามเพื่อไม่ให้เกิดการ ละเมิดสิทธิ

(4) ห้ามการทุจริตและการให้และการรับสินบน

เราจะไม่ให้หรือรับความบันเทิง ของขวัญ เงิน ฯลฯ แก่ซัพพลายเออร์ของเราเพื่อวัตถุประสงค์ในการได้รับหรือรักษาผลกำไรที่ไม่ยุติธรรมหรือการปฏิบัติ เป็นพิเศษ

(5) ห้ามการใช้สถานะที่เหนือกว่าในทางผิด

เราตระหนักดีถึงความมุ่งหมายในทางสังคมขององค์กร และจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ ในแต่ละประเทศ/ดินแดน รวมทั้งจะไม่ใช้สถานะที่เหนือกว่าไปในทางที่ผิด และมุ่งมั่นที่จะรักษาความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ทุกรายในลักษณะที่มีความเป็นธรรมและยุติธรรม

(6) การสร้างความสัมพันธ์ที่ไว้วางใจกัน

เราจะสร้างความสัมพันธ์ที่ไว้วางใจกันกับซัพพลายเออร์ทุกรายผ่านการซื้อขายสินค้าและวัสดุที่ทำให้ ทารกและครอบครัวรู้สึกปลอดภัย ฟังพอใจ และไว้วางใจ นอกจากนี้ เราจะแลกเปลี่ยนข้อมูลที่จำเป็นกับซัพพลายเออร์ทุกราย ประเมินซึ่งกันและกันอย่างจริงจังในเรื่องเงื่อนไขการซื้อขาย การปฏิบัติต่อกัน และเรื่องอื่น ๆ รวมทั้งมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของกันและกัน

(7) การควบคุมดูแลและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

เราจะควบคุมดูแลข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคลในกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเข้มงวด และจะป้องกันไม่ให้มีการใช้ข้อมูลความลับหรือข้อมูลอื่น ๆ โดยไม่ได้รับอนุญาต

กำหนดไว้เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2020

ปรับปรุงแก้ไขเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2024

ปรับปรุงแก้ไขเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2025