

## นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง CSR และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง CSR

### นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง CSR

กลุ่มพีเจ็น (ซึ่งต่อไปจะเรียกว่า "กลุ่มบริษัทของเรา") ได้กำหนดให้ "Pigeon DNA และ Pigeon Way" เป็นหลักคิดองค์กรเพื่อให้พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ

ในการทำให้ "Pigeon DNA และ Pigeon Way" เกิดความชัดเจนเป็นรูปธรรม และทำให้โลกนี้เป็นสถานที่ที่เป็นมิตรต่อเด็กทารกยิ่งขึ้น เราได้กำหนด "นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง CSR" (ซึ่งต่อไปจะเรียกว่า "นโยบายนี้") ขึ้นเพื่อให้เราได้มีส่วนร่วมช่วยใน "การพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน" ต่อไปตามที่ระบุไว้ใน "นโยบายพื้นฐานด้าน ESG และ SDGs ของพีเจ็น" โดยนโยบายนี้จะแสดงถึงแนวคิดพื้นฐานในกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มบริษัทของเราและการดำเนินการเพื่อเพิ่มเติมความรับผิดชอบต่อสังคม

นอกจากนี้ เรายังได้จัดทำ "แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง CSR (ซึ่งต่อไปจะเรียกว่า "แนวทางนี้")" ขึ้นตามนโยบายนี้เพื่อพัฒนาการจัดหาสินค้าและวัตถุดิบที่จัดซื้อให้มีคุณภาพและเสถียรภาพ และสร้างความสัมพันธ์แบบ win-win ระหว่างกลุ่มบริษัทของเรากับซัพพลายเออร์ทุกราย พร้อมทั้งดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทำการซื้อขายอย่างยุติธรรมโดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับและยึดถือมุมมองทางจริยธรรมในระดับสูง

#### 1. ความรับผิดชอบต่อสังคม

- (1) คุณภาพและความปลอดภัย
- (2) การจัดซื้อจัดจ้างที่มีเสถียรภาพและการจัดหาที่มีเสถียรภาพ
- (3) การเคารพสิทธิมนุษยชน
- (4) แรงงาน
- (5) การดำเนินการเรื่อง BCP
- (6) การดำเนินการด้านความปลอดภัย
- (7) การส่งเสริมการจัดซื้อวัตถุดิบอย่างยั่งยืน

#### 2. การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

- (1) การส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- (2) การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการประหยัดทรัพยากร
- (3) การลดของเสีย
- (4) การควบคุมการปล่อยสารก่อภาวะโลกร้อน
- (5) การควบคุมดูแลสารเคมีในกระบวนการผลิตและในผลิตภัณฑ์
- (6) ความหลากหลายทางชีวภาพ

#### 3. การซื้อขายอย่างยุติธรรม

- (1) การปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม
- (2) การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

- (3) การแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- (4) ห้ามการทุจริตและการให้และการรับสินบน
- (5) ห้ามการใช้สถานะที่เหนือกว่าในทางผิด
- (6) การสร้างความสัมพันธ์ที่ไว้วางใจกัน
- (7) การควบคุมดูแลและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

### **แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง CSR**

แนวทางนี้ (ซึ่งเป็นไปตามแนวทางสากล เช่น หลักการ 10 ข้อในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ ฯลฯ และหลักคิดองค์กรของกลุ่มบริษัทของเรา) ถูกกำหนดขึ้นเป็นข้อควรดำเนินการเพื่อช่วยให้กลุ่มพีเจ็น (ซึ่งต่อไปจะเรียกว่า "กลุ่มบริษัทของเรา") และซัพพลายเออร์ทุกรายได้เต็มเต็มความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกัน

กลุ่มบริษัทของเราถือว่าแนวทางนี้เป็นสิ่งสำคัญในการทำธุรกรรมซื้อขาย และจะขอตรวจสอบสถานะการดำเนินการของซัพพลายเออร์ทุกรายอย่างสม่ำเสมอด้วยการประเมิน CSR และวิธีการอื่น ๆ

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าซัพพลายเออร์ทุกรายจะได้ทำความเข้าใจและให้ความร่วมมือในเรื่องแนวทางนี้

#### **1. ความรับผิดชอบต่อสังคม**

##### **(1) คุณภาพและความปลอดภัย**

เราจะจัดซื้อสินค้าและวัสดุที่คำนึงถึง "ความปลอดภัย" และ "ความทนทาน" โดยอาศัยกิจกรรมการพัฒนาที่ใช้ "Pigeon Design Philosophy" ที่เป็น "แนวคิดการออกแบบ" อันเป็นเอกลักษณ์ของกลุ่มบริษัทของเรา และ "Pigeon Quality Standard (PQS)" ที่เป็นมาตรฐานคุณภาพเฉพาะของบริษัทเรา

##### **(2) การจัดซื้อจัดจ้างที่มีเสถียรภาพและการจัดหาที่มีเสถียรภาพ**

เราจะให้ความสำคัญกับการจัดซื้อจัดหาที่มีเสถียรภาพและการจัดหาที่มีเสถียรภาพเพื่อส่งมอบสินค้าที่ดีและบริการที่ดีให้กับลูกค้า เราจะร่วมมือกับซัพพลายเออร์ทุกรายเพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีเสถียรภาพและแชร์ข้อมูลเกี่ยวกับการเตรียมพร้อมรับมือความเสี่ยงให้ พร้อมทั้งขอให้ซัพพลายเออร์ทุกรายเตรียมพร้อมรับมือความเสี่ยงที่จะเป็นอุปสรรคต่อการจัดหาอย่างมีเสถียรภาพ และขอให้มีการแจ้งอย่างรวดเร็ว เช่น การหยุดชะงักในการจัดหาเมื่อเกิดเหตุขึ้น ฯลฯ ทั้งนี้เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อในการจัดหาอย่างเต็มที่ตามข้อตกลงร่วมกันของทั้งสองฝ่าย

นอกจากนี้ เรายังให้ความสำคัญกับการจัดซื้อสินค้าและวัสดุที่ได้รับการตรวจสอบแล้วว่ามีความปลอดภัยและความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ รวมถึงความสามารถในการผลิตและจัดหาตามความต้องการของบริษัทเรา

##### **(3) การเคารพสิทธิมนุษยชน**

เราจะให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชน และห้ามการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบในกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของเราด้วยแนวคิดที่เคารพและยอมรับในความหลากหลาย เช่น สัญชาติ เพศ อายุ ความเชื่อ ความพิการหรือสถานะทางสังคม อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ ฯลฯ อีกทั้งเราจะขอให้ซัพพลายเออร์ทุกรายปฏิบัติตาม "นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มพีเจ็น" และดำเนินการด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนเพื่อให้แน่ใจว่ากิจกรรมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสินค้าและบริการของซัพ

พลาเยอร์จะไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนหรือเกิดการละเลยในเรื่องสิทธิมนุษยชน

#### (4) แรงงาน

เราจะขอให้ซัพพลายเออร์ทุกรายดำเนินการดังต่อไปนี้เพื่อทำให้เกิดการทำงานที่มีคุณค่า (งานที่ควรมีค่าแก่การทำสมกับความเป็นมนุษย์) ในห่วงโซ่อุปทาน

- ห้ามใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานผิดกฎหมาย เอาใจใส่เรื่องการใช้แรงงานที่ไร้มนุษยธรรม และส่งเสริมการจ้างพนักงานอย่างเหมาะสม
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับแรงงาน รวมถึงเงื่อนไขการทำงานต่าง ๆ ตลอดจนจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มีการรับประกันค่าจ้างขั้นต่ำ และป้องกันไม่ให้มีชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไป
- สนับสนุนเสรีภาพในการสมาคมและยอมรับสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง ไม่กระทำการในเชิงเลือกปฏิบัติใด ๆ ในเรื่องการจ้างงานและการปฏิบัติตน และดำเนินมาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการปฏิบัติต่อกันอย่างไม่เหมาะสมในสถานที่ทำงาน เช่น การล่วงละเมิดทุกรูปแบบ ฯลฯ

#### (5) การดำเนินการเรื่อง BCP

เตรียมพร้อมรับมือความเสี่ยงที่ทำให้เกิดการหยุดชะงักในการจัดหาเนื่องจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ อุบัติเหตุ การก่อการร้าย การปิดธุรกิจ หรือเหตุผลด้านการบริหารจัดการ, จัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) และดำเนินการลดความเสี่ยง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสร้างความโปร่งใสเพื่อดำเนินการดังกล่าวตามข้อตกลงร่วมกันของทั้งสองฝ่ายกับซัพพลายเออร์ทุกราย

#### (6) การดำเนินการด้านความปลอดภัย

เราจะเปิดเผยองค์ประกอบของส่วนผสม รวมถึงตัวสารเคมีที่กลุ่มบริษัทของเราเห็นว่าเป็นอันตราย และให้ความสำคัญสูงสุดในการทำให้ทารกและครอบครัวที่ใช้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทเรารู้สึกปลอดภัย ฟังพอใจ และไว้วางใจ โดยจะดำเนินการดังกล่าวในทุกกระบวนการตั้งแต่การพัฒนา การผลิต การจำหน่าย จนกระทั่งการติดตามผลหลังการขาย อีกทั้งจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐานความปลอดภัย และข้อกำหนดอื่น ๆ ในแต่ละประเทศ และมุ่งมั่นที่จะรับรองคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

นอกจากนี้ เรายังตระหนักว่าการเคลื่อนไหวเพื่อยกเลิกการทดลองในสัตว์เป็นข้อเรียกร้องสำคัญทั่วโลก และจะดำเนินการเพื่อให้มีการยกเลิกการทดลองในสัตว์

#### (7) การส่งเสริมการจัดซื้อวัตถุดิบอย่างยั่งยืน

เราจะส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนในการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ กระดาษ หรืออื่น ๆ ที่ทำจากน้ำมันปาล์มที่มีปัญหาารายแรงด้านสิ่งแวดล้อม และมีปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

## 2. การลดภาวะต่อสิ่งแวดล้อม

### (1) การส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เราเข้าใจถึงความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และจะดำเนินการร่วมกับซัพพลายเออร์ทุกราย เพื่อควบคุมและลดภาวะต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการปล่อยสารอันตราย เช่น มลพิษทางอากาศ มลพิษทางน้ำ มลพิษทางดิน และมลพิษอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับกิจกรรมทางธุรกิจ

- (2) การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการประหยัดทรัพยากร  
เราจะดำเนินการร่วมกับซีพีฟลายเออร์ทุกรายเพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ (เช่น พลังงาน น้ำ วัตถุดิบ ฯลฯ) และการประหยัดทรัพยากร (การลด การใช้ซ้ำ รีไซเคิล)
- (3) การลดของเสีย  
เราจะระบุ ควบคุมดูแล ลด และกำจัดของเสียอย่างมีความรับผิดชอบ รวมทั้งดำเนินการร่วมกับซีพีฟลายเออร์ทุกรายเพื่อลดของเสียดังกล่าวลง
- (4) การควบคุมการปล่อยสารก่อภาวะโลกร้อน  
เราจะดำเนินการสร้างระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติม และจะพยายามระบุหาและลดปริมาณการปล่อยสารก่อภาวะโลกร้อนเป็นพิเศษ พร้อมทั้งจัดเก็บบันทึกเกี่ยวกับการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อย่างเหมาะสม
- (5) การควบคุมดูแลสารเคมีในกระบวนการผลิตและในผลิตภัณฑ์  
สำหรับการควบคุมดูแลสารเคมีที่มีอยู่ในผลิตภัณฑ์และที่ใช้ในกระบวนการผลิตนั้น เราจะเรียกร้องให้มีการตรวจสอบและทำความเข้าใจข้อมูลเกี่ยวกับสารเคมีที่ใช้แล้วปฏิบัติตามข้อมูลดังกล่าวเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ ข้อตกลง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมในแต่ละประเทศ
- (6) ความหลากหลายทางชีวภาพ  
เราจะพิจารณาผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อระบบนิเวศ และเรียกร้องให้ดำเนินการในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

### 3. การซื้อขายอย่างยุติธรรม

- (1) การปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม  
เรารักษามุมมองทางจริยธรรมไว้ในระดับสูงอยู่เสมอในทุกด้านของกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งจะส่งเสริมกิจกรรมที่เน้นเรื่องการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และยอมสละผลกำไรที่อาจได้มาจากการละเมิดกฎหมายและข้อบังคับหรือหลักจรรยาบรรณองค์กร
- (2) การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ  
กลุ่มบริษัทของเราตระหนักดีถึงความมุ่งหมายในทางสังคมขององค์กรภายใต้ “Pigeon DNA และ Pigeon Way” และจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ ในแต่ละประเทศ/ดินแดน อีกทั้งเราจะปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในบริษัทอย่างเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงหลักจรรยาบรรณองค์กร และจะกวาดค้นอย่างเต็มที่ รวมทั้งจะไม่กระทำการที่สร้างความเข้าใจผิดหรือขัดต่อกฎระเบียบดังกล่าว นอกจากนี้จะไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ กับกลุ่มอิทธิพลนอกกฎหมาย เราจะปฏิเสธข้อเรียกร้องที่ไม่สมเหตุสมผลใด ๆ อย่างแข็งขัน และจะประสานร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการรับมืออย่างเป็นระบบ
- (3) การแข่งขันอย่างเป็นธรรม  
เรามุ่งหวังที่จะสร้างการพัฒนาในฐานะบริษัทผ่านการทำธุรกรรมและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และเสรีในกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้นเราจะปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าทั้งภายในและระหว่างประเทศอย่างเคร่งครัดเพื่อจะได้มีส่วนช่วยในการพัฒนาเศรษฐกิจให้เข้มแข็ง อีกทั้งจะกำหนดวิธีการทำธุรกรรมที่ถูกต้องเหมาะสมโดยคำนึงถึงเรื่องดังกล่าว และดำเนินการจัดซื้อ

จัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบโดยจะปรึกษาหารือกับซัพพลายเออร์ทุกราย  
ยิ่งไปกว่านั้น เรายังตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา เช่น สิทธิในสิทธิบัตร  
สิทธิในผลิตภัณฑ์หรือทรัพย์สิน สิทธิในเครื่องหมายการค้า สิทธิในการออกแบบ ลิขสิทธิ์ของบริษัท  
ฯลฯ และจะคุ้มครองสิทธิในผลการวิจัยและผลงานการพัฒนาโดยจดลิขสิทธิ์อย่างเหมาะสม ทั้งนี้  
เพื่อให้มีการจัดการและใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสมจากทรัพย์สินทางปัญญาซึ่งเป็นแหล่งที่มาของ  
ความสามารถในการแข่งขันในกิจกรรมองค์กร นอกจากนี้ เราจะระมัดระวังอย่างยิ่งในการจัดการสิทธิ  
ในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สามเพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิ

(4) ห้ามการทุจริตและการให้และการรับสินบน

เราจะไม่ให้หรือรับความบันเทิง ของขวัญ เงิน ฯลฯ แก่ซัพพลายเออร์ของเราเพื่อวัตถุประสงค์ในการ  
ได้รับหรือรักษาผลกำไรที่ไม่ยุติธรรมหรือการปฏิบัติเป็นพิเศษ

(5) ห้ามการใช้สถานะที่เหนือกว่าในทางผิด

บริษัทของเราตระหนักดีถึงความมุ่งหมายในทางสังคมขององค์กรภายใต้ "Pigeon DNA และ Pigeon  
Way" และจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ ในแต่ละประเทศ/ดินแดน รวมทั้งจะ  
ไม่ใช่สถานะที่เหนือกว่าไปในทางที่ผิด และมุ่งมั่นที่จะรักษาความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ทุกรายใน  
ลักษณะที่มีความเป็นธรรมและยุติธรรม

(6) การสร้างความสัมพันธ์ที่ไว้วางใจกัน

เราจะสร้างความสัมพันธ์ที่ไว้วางใจกันกับซัพพลายเออร์ทุกรายผ่านการซื้อขายสินค้าและวัสดุที่ทำให้  
ทหารและครอบครัวรู้สึกปลอดภัย พึงพอใจ และไว้วางใจ

นอกจากนี้ เราจะแลกเปลี่ยนข้อมูลที่จำเป็นกับซัพพลายเออร์ทุกราย ประเมินซึ่งกันและกันอย่าง  
จริงจังในเรื่องเงื่อนไขการซื้อขาย การปฏิบัติต่อกัน และเรื่องอื่น ๆ รวมทั้งมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจ  
และปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของกันและกัน

(7) การควบคุมดูแลและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

เราจะควบคุมดูแลข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคลในกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเข้มงวด และ  
จะป้องกันไม่ให้มีการใช้ข้อมูลความลับหรือข้อมูลอื่น ๆ โดยไม่ได้รับอนุญาต

กำหนดไว้เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2020

ปรับปรุงแก้ไขเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2024